

Le consultant SAP a le vent en poupe

Avec trois ou quatre ans d'expérience, les consultants spécialistes de SAP sont toujours très prisés dans les entreprises et les secteurs du conseil et du service.

La tension est très forte sur les profils de consultants SAP. Ils sont très sollicités en maîtrise d'ouvrage, en assistance à maîtrise d'ouvrage, et en maîtrise d'œuvre », note Arnaud Cantet, du cabinet de recrutement Lincoln Associés. Les SSII en recherchent beaucoup. CSC, qui en emploie déjà 400, prévoit d'en recruter 150 ou 200 cette année. Ils devront savoir implanter des solutions SAP dans le cadre de réorganisations d'entreprises, et voir comment améliorer les processus. « Nos clients ne sont pas des DSI mais des directions opérationnelles », souligne Marc Bensoussan, vice-président de la SSII. Rencontrant des difficultés à trouver des candidats possédant la triple compétence processus, secteur d'activité, et solution, il lance avec l'université de Paris-Dauphine le master Consulting et PGI (lire 01 Informatique N°1898) destiné à combler cette lacune. En attendant d'embaucher en 2008 les diplômés de la première promotion, il intégrera, dès cette année, des professionnels disposant de trois à quatre ans d'expérience. « Notamment des ingénieurs possédant une spécialisation en logistique et production, qui ont travaillé dans la distribution ou l'automobile, et ont abordé SAP en tant qu'utilisateurs. Ou bien des informaticiens formés aux PGI et ayant mis en place SAP dans la direction financière d'une entreprise », précise le vice-président de CSC. Mais il recrutera aussi des jeunes diplômés issus d'écoles d'ingénieurs ou de commerce qui deviendront, grâce à la formation et aux missions chez les clients, des « consultants complets » en trois ans.

Deux ans d'expérience minimum. Pour Marc Bensoussan, ces consultants doivent posséder un bon bagage technique. Mais aussi savoir gérer un projet, tenir des délais, répondre aux normes qualité et piloter des

Fourchette de salaires

MOYEN	
40 300 €	
HAUT	BAS
53 000 €	30 700 €
En euros annuels bruts Source : Suisjebienpaye.fr	

Les montants indiqués ci-dessus correspondent au salaire moyen d'un consultant en technologies de l'information travaillant en France.

Se documenter

BIBLIOGRAPHIE

-  *Production Planning and Control with SAP*, par Jörg Thomas Dickersbach, Gerhard Keller, et Klaus Weihrach; éditions Galileo, février 2007; 480 pages. Disponible sur le site Eyrolles.com au prix de 68,98 €.
-  *Understanding the SAP Logistics Information System*, par Martin Murray; éditions Galileo; février 2007; 330 pages. Disponible sur le site Eyrolles.com; au prix de 68,98 €.
-  *ERP - Levier de transformation de l'entreprise*, par Claude Quélenec; édition Hermès-Lavoisier; octobre 2006; 288 pages; 55 €.
-  *mySAP ERP pour les nuls*, par Andreas Vogel et Ian Kimbell; édition française publiée par First Interactive; 3^e trimestre 2006; 364 pages; 22,90 €.
-  *Piloter un projet ERP*, par Jean-Luc Deixonne; Dunod (2^e édition); mars 2006; 264 pages; 32 €.

Expérience

- **Les deux tiers des offres (610 sur 934)** pour un poste de consultant SAP publiées sur le site Lesjeudis.com, recherchent un candidat ayant deux à cinq ans d'expérience. Pour le reste :
- **175** requièrent plus de cinq ans d'expérience;
- **127** se contentent de six mois à deux ans de pratique;
- **12** demandent un stage;
- **10** se contentent d'une première expérience de moins de six mois.

Formations

- Nouveau master international Consulting & ERP organisé par CSC et l'université de Paris-Dauphine. Cursus de dix mois.
www.csc.fr/dauphine/masterconsultingerp/
www.crepa.dauphine.fr
- Master consultant ERP (pour les métiers de la finance et de la logistique). Fruit d'un partenariat Sopra Group-SAP-EPSI. Cursus de six mois.
www.epsi.fr

Offres en ligne

- **278 annonces** pour un poste de consultant SAP ont été publiées ces six derniers mois sur le site CadresOnline.
- Pendant la même période, **934 offres** ont été mises en ligne sur le site Lesjeudis.com.

équipes. Esprit d'analyse, capacité d'écoute, ouverture à l'international, maîtrise de l'anglais... Aux compétences du consultant, s'ajoute donc celles du chef de projet. Janie Guiffant, chargée du recrutement SAP chez SQLI, enrichit encore la liste de l'initiative, l'autonomie et l'adaptabilité. Cette SSII, qui s'est rapprochée de Clear Value, en fin 2006, a désormais une activité SAP. Elle recrutera, cette année, une cinquantaine de consultants. « *Idealement ingénieurs avec deux à quatre ans d'expérience en entreprise ou en SSII* », note Janie Guiffant. Même les moins expérimentés devront connaître le métier et

les fonctions de l'entreprise, s'intéresser aux systèmes d'information et, bien sûr, maîtriser SAP. Tous travailleront en mode projet chez les clients. Leur mission consistera à intervenir en amont et en aval d'un projet de mise en œuvre. Ils analyseront les besoins et les traduiront en solutions SAP, animeront des réunions de travail avec les clients. Au programme : modélisation des processus métier, paramétrage du progiciel, rédaction des spécifications... Les seniors seront affectés aux projets les plus complexes. ● CHRISTINE PERESSINI
c.peressini@01informatique.presse.fr